

BEWERTUNGSKRITERIEN – CRITERI DI VALUTAZIONE

N.	Kriterium – <i>criterio</i>	Art der Erfüllung – <i>grado di soddisfazione</i>	Relevanz – <i>rilevanza</i>		PZ _i	Pz _i	G _i	Pz _i * G _i
			Ja – <i>Si</i>	Nein – <i>no</i>				
1.	Lebenslauf – <i>Curriculum</i>	- angemessen – <i>adeguato</i> - nicht angemessen – <i>non adeguato</i>	X		100 : 0		1,2	120
2.	Standort – <i>residenza</i>	- nahe der Anlage - <i>vicino all'impianto</i> - weit weg von der Anlage – <i>distante dall'impianto</i>	X		100 : 0		1,5	150
3.	Vorstellungsgespräch – <i>colloquio</i>	- kompatibel – <i>compatibile</i> - nicht kompatibel – <i>non compatibile</i>	X		100 : 0		2,0	200
4.	Verfügbarkeit – <i>disponibilità</i>	- sofort – <i>immediata</i> - verzögert - <i>ritardata</i>	X		100 : 0		1,5	150
5.	Forderungen/Ansprüche – <i>richieste/esigenze</i>	- niedrig – <i>bassa</i> - hoch – <i>alta</i>	X		100 : 0		1,6	160
6.	Fachliche Kompetenzen – <i>competenze professionali</i>	- angemessen – <i>adeguato</i> - nicht angemessen – <i>non adeguato</i>	X		100 : 0		1,0	100
7.	Als Teamleader geeignet? <i>Adatto per essere team leader?</i>	- geeignet – <i>adeguato</i> - nicht geeignet – <i>non adeguato</i>	(X)	X	100 : 0		2,0	200
8.	Talentindikatoren – <i>indicatori di talento</i>	- geeignet – <i>adeguato</i> - nicht geeignet – <i>non adeguato</i>	X		100 : 0		1,0	100
								980 (1180)
Bemerkungen – <i>note:</i> 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.					Vorteile – <i>vantaggi:</i> Nachteile – <i>svantaggi:</i>			